

2020年11月27日

株式会社 四国銀行

「しぎんリファラル採用制度」の導入について

四国銀行（頭取 山元文明）は、当行従業者から当行へ入行を希望する家族・友人・知人の紹介を受けて、キャリア採用（中途採用）を行う「しぎんリファラル採用制度」を導入しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

本制度は、当行従業者の持つ人脈の中から募集することで、従来は出会うことのできなかつた人財にアプローチし、多様な人財に活躍の場を提供することによる組織力向上を目的としています。

また行員復職制度であるリターンワーク制度においては、採用条件を原則、年齢・退職事由・勤続年数・経過年数は問わない内容へ一部改定し、復職希望者の支援に取り組んでいます（2019年4月より）。

両制度を活用することで、新型コロナウイルスの影響により関心が高まりつつある地方回帰や、高知県ならびに四国地方へのU・Iターンを支援する取組みを通じて、SDGsが目指すやりがい・働きがいを持って仕事ができる社会の実現に貢献してまいります。

記

<制度概要>

項目	内容
名称	しぎんリファラル採用制度
導入日	2020年11月1日
紹介者	当行の行員・嘱託・サポートスタッフ
募集要件	以下の要件をいずれも満たす方 ① 従業者の家族・友人・知人でU・Iターンを希望している方 ② 当行へ入行を希望する方 ③ キャリアやスキルを活かして当行で活躍が期待できる方
雇用形態	行員または嘱託

(※) リターンワーク制度とは

結婚や出産、転職など何らかの事情により退職された方が、当行で再び勤務し活躍いただける行員復職制度。2019年4月の改定後、同制度を利用し4名が復職しています。

(※) SDGs とは

Sustainable Development Goals の略。

「地球上の誰一人取り残さない」ことを基本理念として、17 の目標（ゴール）・169 のターゲットから構成される「持続可能な開発目標」のこと。

2030 年までの達成を目指して、国・企業等が SDGs を踏まえた様々な取組みを行う。



以上