

5 ジェンダー平等を
実現しよう8 働きがいも
経済成長も2025年4月1日
株式会社 四国銀行

「男性育休 100%宣言」への賛同について

株式会社四国銀行（頭取 小林達司）は、株式会社ワーク・ライフバランス（代表取締役社長 小室淑恵）が実施する「男性育休 100%宣言」へ下記のとおり賛同しましたので、お知らせいたします。

当行は、今後も子育て世代を含む多様な人財がやりがい・働きがいを感じ、活躍できる環境づくりに取り組むことで、企業としての成長や持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

記

宣言内容

当行は、従業員を最も大切な経営資本と位置付けており、これまで育児休職の一部有給化や育児サポート休暇の拡大など、両立支援制度の拡充に取り組んでまいりました。しかし、真の両立支援の実現には、制度の整備だけでなく、それを活用できる組織風土の醸成が不可欠です。

今後は、男性の育児休職取得促進を通して、性別を問わず育児と仕事の両立が実現できる環境づくりに取り組むことで、全従業員のウェルビーイングの実現と、組織の持続的な成長を目指してまいります。

取締役頭取 小林 達司

<参考 1> 男性育休 100%宣言とは

「男性育休 100%宣言」とは、株式会社ワーク・ライフバランスが推進する男性の育児休業取得率 100%を実現するために、企業の経営者が宣言し目標をもってアクションおよび発信していくプロジェクトです。

（男性育休 100%宣言特設ページ）https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/



<参考 2> 男性育休取得促進に向けた主な取り組み

- 男性の家庭参画および部下を持つ上司の意識・行動変化に向けた取り組みとして、「企業版両親学級」「未来のパパママ共育て講座」を開催
- 子が生まれた男性従業員に対し、所属長との面談を通じて育児休職取得計画表の作成を義務化
- 出生時育児休職・育児休職について一部有給化を実施
- 育児サポート休暇や短時間勤務、積立休暇の要件拡大をはじめとした両立支援制度の拡充

以上