2026年10月1日制定

リクルート活動におけるハラスメント防止指針

四銀総合リース株式会社

当社は、当社への就職を希望される皆さまに安心して就職活動を行っていただけるよう、リクルート活動におけるハラスメント防止に向けた取り組みについて以下の通り定め、役職員に順守徹底を図ってまいります。

- 当社は、事業活動に関わる全ての段階において人権を尊重し、信頼性の高い企業として発展し続けることを目指しています。リクルート活動においても、あらゆる差別やハラスメントを禁止し、応募者の皆さまが安心して選考に参加していただける場を提供します。
- 当社は、すべての応募者の基本的人権を尊重し、公正な選考を行います。応募者の適性や能力に関係のない事項（性別や年齢、国籍、宗教、障がいの有無など）による不平等な取り扱いを禁止するとともに、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメントを含む一切のハラスメント行為を許容しません。
- 採用活動における面会は、当社施設内に限定します。採用活動のいかなる場面においても、飲酒を伴う会食を一切禁止します。
- 当社社員による就活生・求職者との連絡は、当社のメールアドレスおよび業務用携帯電話とします。
- 応募者と接点を持つ役職員全員に対し、接触前には面接に関する研修の実施や、就活ハラスメント防止に関わる動画研修の受講を実施します。
- 選考プロセスにおいて当社役職員によるハラスメント行為が見られた場合は、以下窓口までご相談ください。なお、ご相談いただいた方の秘密は厳守され、本窓口へのご相談が当社の選考結果に影響することはございません。

<お問い合わせ窓口>
四銀総合リース株式会社　総務部　就活ハラスメント相談窓口
メールアドレス：s-lease@mail.netwave.or.jp

以上